



# Policy for Mangfold og likeverd

## Formål:

*Steen-Hansen AS skal være en attraktiv arbeidsgiver som verdsetter og fremmer mangfold og likeverd. Vi er opptatt av å ha og opprettholde et godt arbeidsmiljø gjennom en inkluderende kultur. Grunnlaget for vårt menneskesyn er respekt for den enkelte persons unik og like verdi uavhengig av kjønn, etnisk tilhørighet og livssyn.*

## Vår Policy

### Mangfold styrker oss

- Personer med ulik bakgrunn, kunnskap og egenskaper styrker selskapet og vårt arbeidsmiljø når vi respekterer og anerkjenner hverandre.
- Vi vil at enhver person skal kunne realisere sitt potensiale i selskapet uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder
- Vi anerkjenner og bruker FNs bærekraftsmål som styrende for våre egne mål

### Alle skal behandles likeverdig

- Alle skal omfattes av samme rettigheter og muligheter i selskapet uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder

### Vi aksepterer ikke krenkende forskjellsbehandling eller diskriminering

- Vi har nulltoleranse mot alle former for krenkende forskjellsbehandling, mobbing og diskriminering.

### Vi skal forebygge

- Gi klare retningslinjer og informasjon til våre ansatte (Code of Conduct)
- Gjennomføre regelmessig kartlegging av arbeidsmiljø og trivsel blant ansatte
- Trivselsfremmende tiltak skal prioriteres
- Fremme kultur for å «si fra»

### Vi skal sikre etterlevelse

- Alle gjeldende lover og forskrifter skal overholdes
- Alle ansatte skal ha nødvendig opplæring for å sikre at de er klar over og forstår selskapets policyer og retningslinjer.
- Bruke nødvendig bistand fra bedriftshelsetjenesten



### Vi skal ha fokus på måloppnåelse og forbedringer

- Hensiktsmessige mål for overvåking av arbeidsmiljøet skal fastsettes
- Brudd på policy eller retningslinjer skal registreres i vårt avvikssystem og følges opp av ansvarlige.

### Ansvar

- Denne policyen gjelder for alle ansatte i Steen-Hansen AS
- Det er alle ansatte i Steen-Hansen AS sitt ansvar å gjøre ledelsen oppmerksom på eventuelle bekymringer om brudd på retningslinjer eller denne policyen.
- Brudd på retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak, opp til og inkludert oppsigelse av arbeidsforhold.

### Kommunikasjon

- Informere våre ansatte, styret og ledelsen, ansatte, aktuelle offentlige etater eller interesseparter om vår etterlevelse av forretningsetiske forhold.
- Sørg for å at vår policy og retningslinjer er kjent blant våre ansatte.
- Resultater som er en del av selskapets bærekraftsmål vil inngå i selskapets rapportering

### Referanser

Denne policyen må sees i sammenheng med selskapets øvrige policyer og retningslinjer



**Vårt styringssystem for bærekraft og kvalitet**